Archwilio Cefndir (Recriwtio Staff)

Cyfrinachol

Caiff y ffurflen hon ei gwahanu oddi wrth weddill eich ffurflen gais ac ni chaiff ei hystyried wrth lunio'r rhestr fer.

Mae'r Amgueddfa'n archwilio cefndir pob ymgeisydd llwyddiannus er diogelwch. Llenwch bob adran o'r ffurflen hon mewn llythrennau bras wedyn llofnodwch y datganiad isod a nodi'r dyddiad.

Cyfenw		**Enw(au) cyntaf**	
Cyfenw adeg geni (os yw'n wahanol)		**Rhyw** **(G neu B)**	
Dyddiad geni (DD/MM/BB)		**Lleoliad geni**	
Cenedl bresennol		**Cenedl adeg eich geni (os yw'n wahanol)**	
Cyfeiriad cartref	**Côd post**		
Swydd bresennol			
Swydd yr ymgeisiwyd amdani (NODER. Mae swyddi sy'n cynnwys cysylltiad â phlant/oedolion sy'n agored i niwed wedi'u heithrio o Ddeddf Adsefydlu Troseddwyr 1974. Gweler isod).			

Er mwyn ein helpu i fonitro ein polisi hysbysebu, a fyddech cystal â nodi ble clywsoch chi am y swydd hon i ddechrau e.e. yn y wasg neu ffynhonnell arall, e.e. gwefan Amgueddfa Cymru.

____

1. Ydych chi erioed wedi eich cael yn euog o drosedd (ac eithrio troseddau parcio), naill ai mewn llys yn y DU, llys tramor neu lys milwrol, sydd heb ddarfod o dan Ddeddf Adsefydlu Troseddwyr 1974? ☐ Ydw ☐ Nac ydw
2. Ydych chi'n rhydd ar brawf, wedi'ch rhyddhau yn amodol neu wedi'ch ymrwymo gan lys i gadw'r heddwch ar ôl cael eich cyhuddo o unrhyw drosedd? ☐ Ydw ☐ Nac ydw
3. Oes unrhyw gyhuddiad wedi ei ddwyn yn eich erbyn nad yw wedi ei benderfynu eto? ☐ Oes ☐ Nac oes
4. A gawsoch rybudd swyddogol gan yr heddlu ar unrhyw adeg yn ystod y 5 ☐ Do ☐ Naddo

mlynedd diwethaf?

5 Ydych chi wedi eich cael yn euog o drosedd ddisgybladwy gyda chyflogwr blaenorol, neu a ydych wedi cael rhybudd neu gael eich diswyddo o ganlyniad i'ch ymddygiad, eich perfformiad neu eich cofnod presenoldeb? ☐ Ydw ☐ Nac ydw

Os ydych chi wedi rhoi ateb cadarnhaol i unrhyw un o'r cwestiynau uchod, rhowch y manylion llawn isod gan gynnwys dyddiadau a lleoliadau unrhyw wrandawiadau a natur unrhyw droseddau.

Deddf Adsefydlu Troseddwyr 1974

Mae swyddi sy'n cynnwys cysylltiad â phlant a/neu oedolion sy'n agored i niwed wedi'u heithrio o Ddeddf Adsefydlu Troseddwyr 1974. Yn ogystal â disgwyl i'r holl staff ddatgan troseddau a dedfrydau sy'n gyfredol, mae hyn yn golygu bod yn rhaid i staff sy'n ymgeisio am swyddi sy'n cynnwys cysylltiad â phlant a/neu oedolion sy'n agored i niwed ddatgan gwybodaeth sy'n berthnasol i unrhyw ddedfryd, rhybudd swyddogol, cerydd neu rybudd terfynol sydd wedi darfod. Nid oes hawl gan ymgeiswyr gelu'r wybodaeth hon, a dylid datgan y manylion isod.

Pob swydd:

Rhowch fanylion unrhyw drosedd, dedfryd, rhybudd swyddogol, cerydd neu rybudd terfynol cyfredol.

Swyddi sy'n cynnwys cysylltiad â phlant/oedolion sy'n agored i niwed (gweler y disgrifiad swydd):
Rhowch fanylion unrhyw ddedfryd, rhybudd swyddogol, cerydd neu rybudd terfynol sydd wedi darfod. Noder y bydd yn rhaid i ymgeiswyr llwyddianus i'r swyddi hyn ddarparu Tystysgrif gan yr Awdurdod Datgelu Annibynnol (ISA) a/neu Ddatgeliad Manylach y Swyddfa Cofnodion Troseddol (CRB).

Monitro Cydraddoldeb

Cyfrinachol

Bydd y ffurflen hon yn cael ei gwahanu oddi wrth weddill eich ffurflen gais ac ni fydd yn cael ei hystyried wrth lunio rhestr fer.

Mae Amgueddfa Cymru wedi ymrwymo i hyrwyddo cydraddoldeb ac amrywiaeth yn ei holl bolisïau ac arferion cyflogaeth. Ein nod yw sicrhau bod pob gweithiwr, pob darpar-weithiwr ac unrhyw unigolyn sy’n dod i gysylltiad ag Amgueddfa Cymru’n cael ei drin yn gydradd, waeth beth fo’i ryw, hunaniaeth o ran rhywedd, statws priodasol, cyfeiriadedd rhywiol, oed, hil, tarddiad ethnig/cenedlaethol, lliw, anabledd, crefydd neu gred a ph’run ai a yw’n aelod o Undeb Llafur ai peidio. Er mwyn sicrhau effeithiolrwydd ein Polisi Cydraddoldeb ac Amrywiaeth, byddwn yn monitro ac yn adolygu ein harferion cyflogaeth yn barhaus, a gofynnir i bob ymgeisydd lenwi’r manylion isod. Defnyddir y wybodaeth i fonitro’r polisi yn unig, a bydd y ffurflen yn cael ei thynnu o’ch ffurflen gais, a’i thorri’n garpiau ar ôl ei defnyddio. Mae’r wybodaeth a roddir yn gyfrinachol, ac ni fydd yn cael ei rhannu â’r rhai sy’n llunio’r rhestr fer. Mae Amgueddfa Cymru’n cydymffurfio â darpariaethau Deddf Diogelu Data 1998.

Enw	**Teitl swydd y ceisiwyd amdani**
Rhyw ☐ benyw ☐ gwryw	**Dyddiad geni**
	Lleoliad geni
Cenedligrwydd	A oes unrhyw gyfyngiadau ar eich trwydded waith? ☐ Oes ☐ Nac oes Os oes, eglurwch y sefyllfa os gwelwch yn dda: …………………………………………………… …………………………………………………… …………………………………………………… Os cewch eich penodi, fe fydd yn ofynnol i chi ddangos prawf o’ch hawl i weithio yn y DU.

Cred grefyddol Nodwch eich crefydd neu gred	**Statws priodasol** Nodwch
☐ Bwdhydd ☐ Cristion ☐ Hindŵ ☐ Iddew ☐ Mwslim ☐ Sikh ☐ Arall, rhowch ddisgrifiad: ………………………………… ☐ Digrefydd	☐ Wedi ysgaru ☐ Priod/Partneriaeth Sifil ☐ Sengl ☐ Gweddw **Cyfeiriadedd Rhywiol** Nodwch eich cyfeiriadedd ☐ Deurywiol ☐ Hoyw/Lesbiaidd ☐ Heterorywiol ☐ Arall, rhowch y manylion:………………………………..

Tarddiad ethnig
Dewiswch un adran o A-E a thicio'r blwch priodol i ddynodi eich cefndir diwylliannol

A : Asiaidd neu Asiaidd Prydeinig	**B: Du neu Du Prydeinig**	**C : Tsieineaidd neu unrhyw Grŵp Ethnig arall**	**D : Cymysg**	**E : Gwyn**
☐ Bangladeshaidd ☐ Indiaidd ☐ Siapaneaidd ☐ Pacistanaidd ☐ Unrhyw gefndir arall Asiaidd. Rhowch ddisgrifiad: …………… …………… …………… ……………	☐ Affricanaidd ☐ Caribïaidd ☐ Somali ☐ Unrhyw gefndir arall Du. Rhowch ddisgrifiad: ………… ………… ………… …………	☐ Tsieineaidd ☐ Ffilipino ☐ Unrhyw gefndir arall. Rhowch ddisgrifiad: …………… …………… …………… ……………	☐ Gwyn ac Asiaidd ☐ Gwyn a Du Affricanaidd ☐ Gwyn a Du Caribïaidd ☐ Unrhyw gefndir arall Cymysg. Rhowch ddisgrifiad… …………… …………… …………… ……………	☐ Albanaidd ☐ Cymreig ☐ Gwyddelig ☐ Prydeinig ☐ Pwylaidd ☐ Romani/Sipsi ☐ Seisnig ☐ Teithiwr ☐ Unrhyw gefndir arall gwyn. Rhowch ddisgrifiad: …………… …………… …………… ……………

Anabledd

Oes gennych chi unrhyw un o'r isod?

☐ Anabledd Dysgu
(e.e. dyslecsia, dyspracsia)

☐ Salwch/afiechyd tymor hir
(e.e. asthma, canser, diabetes, epilepsi, HIV, sglerosis ymledol)

☐ Nam synhwyraidd
(e.e. Dall, Byddar, glawcoma, nam ar y clyw, tinitws, nam ar y golwg)

☐ Anhwylder iechyd meddwl
(e.e. anorecsia, iselder, sgitsoffrenia)

☐ Nam corfforol
(e.e. trychiad, defnyddiwr cadair olwyn, medruswydd corfforol)

☐ Nam gwybyddol
(e.e. Awtistiaeth, Syndrom Asperger, anaf i'r pen)

☐ Arall (e.e anffurfiad) – (rhowch fanylion os dymunwch)
……………………………………………………………………………………

Yn ôl diffiniad Deddf Cydraddoldeb 2010, mae person yn anabl os oes ganddo nam corfforol neu feddyliol sy'n cael effaith anffafriol sylweddol a thymor hir (h.y. wedi para neu y disgwylir iddo bara o leiaf 12 mis) ar allu person i gyflawni eu gweithgareddau pob dydd.

Ydych chi'n ystyried eich hun yn anabl yn ôl y diffiniad uchod?

☐ Ydw ☐ Nac ydw (rhowch ddisgrifiad os dymunwch)
____

Mae Amgueddfa Cymru'n cydnabod gwerth a chyfraniad gweithwyr cyflogedig sy'n anabl. Os yw eich anabledd yn golygu bod yn rhaid inni wneud addasiadau er mwyn i chi gymryd rhan yn ein prosesau dethol neu i gyflawni'ch gwaith, a fyddech cystal â'u trafod gyda'r Adran Adnoddau Dynol . Gallai addasiadau gynnwys darparu dolen sain, offer TG arbenigol neu drefniadau gwaith amgen.

Mae Amgueddfa Cymru'n ymrwymo i gynnig cyfle cyfartal wrth recriwtio a datblygu gyrfa i bobl anabl. Mae croeso i bobl ag anableddau gyflwyno ceisiadau. Rydym yn gwarantu y byddwn yn cyfweld pobl ag anableddau sy'n cyfateb i ofynion y swydd, fel y cawsant eu nodi yn y swydd ddisgrifiad, a byddem yn sicrhau bod cefnogaeth briodol ar gael yn ôl y gofyn.

Ticiwch y blwch yma os ydych yn ystyried eich bod yn gymwys i'n Polisi Cyfweliad Gwarantedig ☐

Diolch yn fawr am ddarparu'r wybodaeth.